

**Carlos Jesús Fernández Rodríguez y Amparo Serrano Pascual. (2014)
EL PARADIGMA DE LA FLEXIGURIDAD EN LAS POLÍTICAS DE EMPLEO ESPAÑOLAS: UN
ANÁLISIS CUALITATIVO.**

Madrid: CIS.Pp 545.

978-84-74766-59-2

545 páginas

Este libro ha sido coordinado por Carlos Jesús Fernández Rodríguez y Amparo Serrano Pascual. Recoge el fruto de una investigación realizada por los coordinadores y M^a Paz Martín Martín, Francisco José Tovar Martínez y Alba Artiaga Leiras.

La diversidad de aportaciones cuenta con un denominador común, las políticas sociales de empleo en España, desde el paradigma de la flexiguridad que se presenta como una de las innovaciones más destacadas y controvertidas en el combate que se libra en la UE contra el desempleo.

Aunque la noción de la flexiguridad es una invención reciente, las lógicas y representaciones bajo las que se presenta este concepto, se va introduciendo con más retraso, también en España. Tiene aquí gran importancia, debido a la situación del mercado de trabajo y debido además, a la trayectoria del debate político y social sobre seguridad y flexibilidad en el empleo que, con frecuencia, han discurrido por caminos divergentes o contrapuestos.

Los autores, a través de los trece capítulos del libro, nos ofrecen importantes aportaciones, sobre un tema actual y crucial, en lo económico y en lo social.

En el primer capítulo, se presenta un análisis genealógico de las nociones que polarizan los debates acerca de la crisis del mercado de



trabajo, que pone de manifiesto un progresivo desplazamiento de los objetivos de la intervención pública para que no debilite la autonomía del sujeto y favorezca un proceso de individualización. A su vez resalta la importancia del buen funcionamiento de la economía como condición imprescindible para la cohesión social, para lo que adquiere un importancia clave, el paradigma de la activación como modo de intervención.

El avance del paradigma de la flexiguridad, plantea en el capítulo segundo, no solo un modo de hacer frente a la lucha contra el desempleo, también una cierta concepción de éste y el papel de las instituciones públicas para combatirlo. Desde la perspectiva histórica de la flexiguridad que nos permite detectar la transformación de lo público, se tratan en el capítulo tres, las principales características del mercado de trabajo, de la protección social en España y de la reforma del Estado de Bienestar frente al desempleo. En la superación de estas dificultades, tendrán que ver los servicios públicos y las nuevas formas de gobernanza, tratados en el capítulo cuatro.

En la segunda sección y con el capítulo cinco, se presenta la relación existente entre el entramado institucional y el desarrollo de las políticas de empleo, seguido de la reconstrucción de la evolución legislativa entorno al empleo y al desempleo, que se aborda en los capítulos seis y siete. La progresiva armonización entre flexibilidad y seguridad inciden en el cambio de la responsabilización frente al desempleo y la crisis del trabajo. “Deja de ser el empresario como sujeto colectivo el que tiene que hacerse parcialmente cargo de la situación de desempleo y vulnerabilidad de sus trabajadores y pasa a ser la sociedad como conjunto, la que se responsabiliza de “asegurar” al trabajador” (p. 221).

Los autores nos indican que con la reforma de 2009, el paradigma de la flexibilidad en España, se halla plenamente consolidado y se ha antepuesto a la seguridad. En este escenario plantean que la concepción de un Estado Workfare o de rendimiento, se hubiese impuesto con claridad a un modelo de Estado Welfare (p.277)

Después de tratar la metodología seguida en la fase empírica de la investigación, que se presenta

en el capítulo ocho, encontramos en los capítulos nueve y diez el análisis de los testimonios de los diversos actores clave que intervienen en el diseño y desarrollo de las políticas sociales de empleo.

Los tres últimos capítulos, el once, el doce y el trece, se centran en tres estudios de caso de dispositivos sobre la orientación para el empleo. En cada uno de ellos se recogen las dinámicas que se establecen en la práctica con diversas entidades, los procesos de modernización y el reparto de responsabilidades.

En definitiva, los diversos enfoques actuales “ponen de manifiesto cómo un proceso de progresiva despolitización del trabajo, está siendo acompañado de una dinámica de repolitización de subjetividad del trabajador” (p. 478).

El rigor y profundidad de las aportaciones de los autores, ofrecen una riqueza incuestionable entorno a las políticas de empleo y de protección social. Estamos ante un libro útil, por tanto, para profesionales, docentes y agentes sociales diversos, implicados en el cambio y en el bienestar social. Las orientaciones que nos presentan los autores, resultan de alta valía, tanto en la modernización de la organización laboral y de los sistemas de seguridad social, como en el aprendizaje y la adaptación permanente de los trabajadores, en particular los más vulnerables, a las exigencias de la evolución y la eficacia de las políticas activas del mercado laboral.

Natividad de la Red